



UMSURA
Universitas Muhammadiyah Surabaya

Fakultas Ilmu
Kesehatan



**DIKTISAINTEK
BERDAMPAK**

LAPORAN

MONEV LAPORAN KERJA DOSEN (LKD)

SEMESTER GANJIL 2025-2026



**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
LKD DOSEN**



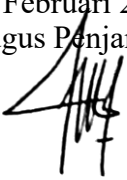
Fakultas : Ilmu Kesehatan
Semester : Ganjil
Tahun : 2024/2025

	GUGUS PENJAMINAN MUTU FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
	Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya. Telephone 031-3811967, Fax. 031-3813096

HALAMAN PENGESAHAN



FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI LKD DOSEN

Kode Dokumen	: LAP-DM-FIK-08-20-b.16
Status Dokumen	: ☒ Master ☐ SalinanNo.
Nomor Revisi	: -
Tanggal Terbit	: 20 Februari 2026
Jumlah Halaman	: 16 halaman
Tanggal Dibuat/Diajukan Oleh	: 18 Februari 2026 Gugus Penjaminan Mutu  Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si.
Tanggal Diperiksa Oleh	: 18 Februari 2026 Dekan  Dr. Dede Nasrullah S.Kep, Ns, M.Kep
Tanggal Dikendalikan oleh	: 18 Februari 2026 Ka. LPM  Dr. M. Fazlurrahman Hadi, Lc., M. Pd.I
Tanggal Disetujui Oleh	: 19 Februari 2026 Wakil Rektor 1  Dr. dr. Muhammad Anas, Sp.OG

BAB II

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Implementasi penjaminan mutu terkini berpedoman pada Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi (Permendikbudristek) Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi, yang menyederhanakan dan mengintegrasikan Standar Nasional Pendidikan Tinggi—meliputi Standar Nasional Pendidikan, Standar Nasional Penelitian, dan Standar Nasional Pengabdian kepada Masyarakat—dalam satu kesatuan Tridharma Perguruan Tinggi yang wajib dipenuhi.

Dosen merupakan ujung tombak, komponen vital, dan motor penggerak utama institusi dalam mewujudkan tujuan pendidikan nasional, yaitu mencerdaskan kehidupan bangsa serta meningkatkan kualitas manusia Indonesia yang berilmu, bertakwa, dan berakhlak mulia. Dalam mengemban fungsi, peran, dan kedudukan strategis tersebut, dosen menjalankan tugas utama Tridharma Perguruan Tinggi sesuai dengan Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen serta Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 37 Tahun 2009 tentang Dosen, dengan beban kerja paling sedikit sepadan dengan 12 SKS dan paling banyak 16 SKS pada setiap semester.

Guna memastikan kinerja dan kompetensi dosen tetap sejalan dengan Visi dan Misi Fakultas Ilmu Kesehatan, diperlukan mekanisme evaluasi yang terukur, transparan, dan berkesinambungan melalui Monitoring dan Evaluasi (Monev) Kinerja Dosen pada setiap akhir semester. Evaluasi ini berpedoman pada ketentuan LKD terbaru berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Tinggi, Riset, dan Teknologi Nomor 12/E/KPT/2021 tentang Pedoman Operasional Beban Kerja Dosen (PO LKD). Penggunaan Rubrik LKD ini menjamin adanya standarisasi, keseragaman, efisiensi, dan akuntabilitas pelaporan kinerja dosen secara rasional dan profesional.

Pelaksanaan Laporan Beban Kerja Dosen tidak hanya berfungsi sebagai syarat administratif pencairan tunjangan, tetapi juga merupakan instrumen penting untuk memantau peningkatan kualitas akademik, pengembangan karir, dan kenaikan pangkat dosen. Pada pelaksanaannya, dosen yang telah tersertifikasi mengisikan rencana kerja di awal semester dan dinilai oleh dua orang asesor yang ditunjuk pada akhir semester. Untuk mengatasi kendala pengumpulan data

manual yang rumit dan berjenjang, pelaporan kini terintegrasi dalam Sistem Informasi Manajemen LKD berbasis *online* guna menjamin terpusatnya data, menghindari duplikasi, serta memudahkan pelacakan informasi.

Kegiatan Monev ini diawali dengan audit mutu proses pembelajaran untuk mengukur sejauh mana dosen memenuhi standar ketercapaian pembelajaran yang ditetapkan, kemudian dilanjutkan dengan audit mutu di bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Hasil komprehensif dari Monev LKD ini menjadi potret mutu kinerja dosen setiap semester sekaligus dasar pertimbangan strategis untuk pembinaan, pengembangan karir dosen, dan peningkatan mutu akademik institusi secara berkelanjutan.

1.2 Tujuan

Adapun tujuan dari adanya monitoring dan evaluasi kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan, yaitu:

1. Meningkatkan profesionalitas dosen Fakultas Ilmu Kesehatan dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi
2. Menilai akuntabilitas kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan
3. Meningkatkan atmosfer suasana akademik yang kompetitif untuk menjamin kelancaran tugas utama dosen Fakultas Ilmu Kesehatan
4. Mempercepat terwujudnya tujuan pendidikan nasional

1.3 Metode dan Pelaksanaan

Kegiatan dari monitoring evaluasi kinerja dosen dalam tridharma dilaksanakan oleh Unit Penjaminan Mutu Program Studi secara berkala setiap akhir semester sebagai hasil kinerja dosen Fakultas Ilmu Kesehatan

1.4 Ruang Lingkup Monitoring Evaluasi Kinerja Dosen

1) PENGAJARAN/ PENDIDIKAN

1) PENGEMBANGAN KURIKULUM

- a. Keikutsertaan dosen dalam evaluasi kurikulum secara formatif (semester)
- b. Materi kuliah disusun oleh kelompok dosen dalam satu bidang ilmu, dengan memperhatikan masukan dari dosen lain atau dari pengguna lulusan

2) PROSES PEMBELAJARAN

- a. Beban mengajar dalam 1 semester
- b. Mengembangkan program kuliah (RPS)
- c. Mengembangkan bahan pengajaran (buku ajar, diktat, modul, dll)
- d. Dosen menduduki jabatan (dengan tugas tambahan)

2) PENELITIAN

- a. Ketersediaan jadwal/roadmap Penelitian
- b. Kesesuaian pelaksanaan Penelitian dengan roadmap
- c. Ketersediaan rencana tindak lanjut hasil penelitian
- d. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya
- e. Hasil penelitian atau hasil pemikiran dipublikasikan secara local, nasional dan internasional

3) PENGABDIAN

- a. Ketersediaan Roadmap pengabdian
- b. Kesesuaian pelaksanaan pengabdian dengan roadmap
- c. Ketersediaan rencana tindak lanjut hasil pengabdian
- d. Menghasilkan karya ilmiah sesuai dengan bidang ilmunya
- e. Hasil penelitian atau hasil pemikiran dipublikasikan secara local, nasional dan internasional

BAB II HASIL MONITORING & EVALUASI

Tabel 2.1 Distribusi Beban Kerja Dosen FIK UMSURA Semester Ganjil Tahun Akademik 2025/2026

1. DIII KEPERAWATAN

NO	NAMA	LKD GANJIL TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes	12.43	2.2	0.375	3	15.26	Memenuhi
2	Dr. Musrifatul Uliyah, A. Per. Pen., M.Kes	8.87	2.5	0.5	0	15.5	Memenuhi
3	Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes.	9	3.75	2.37	3	15.12	Memenuhi
4	Dr. Pipit Festi W, S.Kep., Ns, SKM, M.Kes	3.81	6	6	3	15.81	Memenuhi
5	Siti Aisyah, S.Kep., Ns., M.Kes	10.44	3.75	0.37	0	15.56	Memenuhi
6	Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep	15.5	0.27	0	3	15.77	Memenuhi
7	Dr.Suyatno Hadi S, S.Kep., Ns., M.Ked. Trop	10.12	2	0	0	12.12	Memenuhi
8	Ira Rahmawati, S.Kep.,Ns.,M.Kep.	7.78	5.21	0.375	0	13.498	Memenuhi
9	Fatin Lailatul B, S.Kep, Ns., M.Kep, Ph, D	6	7.6	2	0	15.85	Memenuhi
10	Vika Ramadhana Fitriyani, S.Kep, Ns., MS.	-	-	-	-	-	
11	Islam Syarifurrahman, S.Kep, Ns., M.Kep	-	-	-	-	-	
RATA-RATA						14.94	

2. DIII Teknologi Laboratorium Medis

NO	NAMA	LKD GANJIL TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status

1	Siti Mardiyah, S.Si., M.Kes	6	4	6	0	16	Memenuhi
2	Dr. Ir. Nastiti Kartikorini, M.Kes	10.125	1.33	2.62	0	14.08	Memenuhi
3	Dr. Diah Ariana, ST., M.Kes	10.5	0.33	2.75	0	13.58	Memenuhi
4	Fitrotin Azizah, S.ST. M.Si	10.19	2.54	1.97	0	14.70	Memenuhi
5	Rinza Rahmawati, S.Pd., M.Si	8.4	3.37	2.87	0	14.69	Memenuhi
6	Anindita Riesti R, S.Si., M.Si	14.25	0.17	1.375	3	15.79	Memenuhi
7	Yety Eka Sisipita Sari, M.Si	12.5	1.5	1.125	0	15.125	Memenuhi
RATA-RATA						14.85	

3. S1 Keperawatan

NO	NAMA	LKD GANJIL TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Prof. Dr.Azis alimul H, S.Kep, Ns., M.Kes	14.125	0.625	1	3	15.75	Memenuhi
2	Prof. Dr. Mundakir, S.Kep, Ns., M.Kep	4	1.57	8	3	13.57	Memenuhi
3	Dr. Anis Rosyiatul Husna, S.Kep, Ns., M.Kes	12.12	3	0.5	0	15.62	Memenuhi
4	Dr. Yuanita Wulandari, S.Kep, Ns., MS	15.56	0	0.17	3	15.72	Memenuhi
5	Retno Sumara , S.Kep, Ns., M.Kep	13.75	1.25	0.88	0	15.87	Memenuhi
6	Gita Marini, S.Kep, Ns., M.Kes	8.75	2.5	4.38	0	15.62	Memenuhi
7	Nugroho Ari W, S.Kep, Ns., M.Kep	7.97	2.5	3.12	3	13.6	Memenuhi
8	Asri ,S.Kep, Ns., MSN, PhD	7.75	0	0.5	3	8.25	Memenuhi
9	Fathiya Luthfil Y, S.Kep, Ns., M.Kep	9	5	1.25	0	15.25	Memenuhi
10	Ade Susanty, S.Kep, Ns., M.Kep	14.62	0	1.12	0	15.75	Memenuhi
11	Septian Galuh W, S.Kep, Ns., M.Kep	8	3.83	0.38	0	12.20	Memenuhi
12	Idham Choliq, S.Kep., Ns, M.Kep	12	1.8	0	0	13.8	Memenuhi

13	Erfan Rofiqi, S.Kep., Ns, M.Kep	11.87	2.75	0.56	0	15.18	Memenuhi
14	Chlara Yunita Prabawati.,S.Kep.,Ns.,MSN	-	-	-	-	-	
15	Dzakiyatul Fahmi, S.Kep.,Ns.,M.Kep	8.75	3	1.63	0	13.38	Memenuhi
RATA-RATA						14	

4. PROFESI NERS

NO	NAMA	LKD GANJIL TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Reliani, S.Kep., Ns, M.Kes	12	2.2	1.75	0	15.95	Memenuhi
2	Aries Chandra ,S.Kep, Ns., M.Kep.Sp.Kep.An	9.87	1.5	3.37	0	14.75	Memenuhi
3	Ratna Agustin, S.Kep, Ns., M.Kep	9.08	4	2.265	0	15.70	Memenuhi
4	Siswanto Agung Wijaya, S.Kep, Ns.M.MB	10.28	2.8	1.25	0	14.33	Memenuhi
5	Ida Agustin S.Kep.,Ns M.Kep	7.25	2.5	4	0	13.75	Memenuhi
6	Uswatun Hasanah, S.Kep., Ns., M.Kep.Sp.Kep.J	11.89	2	0.87	0	14.77	Memenuhi
7	Diah Priyantini, S.Kep.,Ns.,M.Kep	12	3.95	0	0	15.95	Memenuhi
8	Firman, S.Kep., Ns, M.Kep	8.25	5.64	1.54	0	15.43	Memenuhi
9	Dr. Supatmi, S.Kep, Ns., M.Kes	8	6.25	0	3	14.25	Memenuhi
RATA-RATA						14.99	

5. S1 FARMASI

NO	NAMA	LKD GANJIL TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status

1	Fuad Muzakky, S.Farm.,M.Farm.,Apt	9.56	0.56	3.25	3	13.375	Memenuhi
2	Rachma Dessidianti, S.Farm., Apt., M.M., M.Sc						
3	Apt. Widiyanti, S.Farm, M.Farm	9.75	0.65	5.5	0	15.9	Memenuhi
4	Apt. Primadi, S.Farm, M.Farm						
5	Eka Amalia, S.Farm, M.Farm	3	7.25	5.75	0	16	Memenuhi
6	Laili Irfana, S.Farm, M.Farm	3	7.25	5.75	0	16	Memenuhi
7	Dr. Apt. Honey Dzikri Marheny, S.Farm, M.Farm						
8	Agus Pratiwi, S.Farm, M.Farm						
RATA-RATA						15.32	

6. PROFESI APOTEKER

NO	NAMA	LKD GANJIL TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Ria Hanistya, S.Farm.,M.Farm.,Apt	4.18	6.25	5.5	0	15.93	Memenuhi
2	Karima Samlam, S.Farm.,M.Farm.,Apt	4.18	6.25	5.5	0	15.93	Memenuhi
3	Etik Wahyuningsih, S.Farm., M.Farm., Apt.	8.65	4.47	2.62	3	15.75	Memenuhi
4	Annisa Kartika Sari, S.Farm., M.Farm., Apt.	8	0.825	6.625	3	15.45	Memenuhi
5	Oktaviany Irma Wiputri, S. Farm.,Apt, M. Farm. Klin	7.93	2.5	5.5	0	15.93	Memenuhi
RATA-RATA						15.79	

7. S1 KEBIDANAN

NO	NAMA	LKD GANJIL TA 2025-2026
----	------	-------------------------

		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Aryunani, SST., M.Kes	6.6	6.8	2.5	0	15.90	Memenuhi
2	Umi Ma'rifah, S.ST., M.Kes	7.56	5.325	2.75	3	15.63	Memenuhi
3	Asta Adiyani, SST., M.Kes	13.66	1.5	0.5	0	15.66	Memenuhi
4	Rachmawati Ika Sukarsih, SST., M.Kes	13.025	1.38	0.62	0	15.03	Memenuhi
5	Nova Elok M, SST., M.Keb.	7.21	3.25	5.37	0	15.83	Memenuhi
6	Fulatul Anifah, S.ST., M.Keb	10.14	2.5	1.75	0	14.39	Memenuhi
7	Firdausi Nuzula, SST., M.Keb	7.95	7.1	0.75	0	15.80	Memenuhi
RATA-RATA						15.46	

8. PROFESI BIDAN

NO	NAMA	LKD GANJIL TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Nur Hidayatul Ainiyah, SST., M.Keb.	12.31	0.15	2.62	0	15.08	Memenuhi
2	Irma Maya Puspita, S.Keb. Bd., M.Kes.	6.18	7.25	2.12	0	15.56	Memenuhi
3	Dr. A'im Matun Nadhiroh, S.Si.T., M.P.H	4.81	6.66	4.37	0	15.85	Memenuhi
4	Anisa Wigati, S.Keb.,Bd.,M.Keb.	6.76	4.04	5.12	0	15.92	Memenuhi
5	Awwalul Wiladatil, SST., M.Keb	7.03	5.33	3.12	0	15.49	Memenuhi
6	Syuhrotut Taufiqoh, S.ST., M.Keb	8.00	3.35	1.25	0	12.60	Memenuhi
RATA-RATA						15.08	

9. SARJANA TERAPAN TEKNOLOGI LABORATORIUM MEDIS

NO	NAMA	LKD GANJIL TA 2025-2026
-----------	-------------	--------------------------------

		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	Status
1	Ellies Tunjung Sari M, S.ST. M.Si	11.875	0.81	1.375	3	15.187	Memenuhi
2	Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si	8.95	1.5	1.6	0	14.05	Memenuhi
3	Tri Ade Saputro, S.ST., M.Imun	11.83	1.75	0.375	0	14.98	Memenuhi
4	Nur Vita Purwaningsih, S.S.T., M.KES	11.125	2.75	0.375	3	15.25	Memenuhi
5	Baterun Kunsah, ST., M.Si	9	1.92	3.125	3	14.05	Memenuhi
6	Dr. Waras Budiman, S.Pd., M.Si	12.19	0.62	0.725	0	14.79	Memenuhi
7	Rahma Widyastuti, S.ST, M.Kes						
8	Dita Artanti, S.Si., M.Si	9	2.15	4.125	3	15.28	Memenuhi
RATA-RATA						15.187	

10. S1 FISIOTERAPI

NO	NAMA	LKD GANJIL TA 2025-2026					
		Pendidikan	Penelitian	Pengabdian	Manajemen	Total Kinerja	
1	Khabib Abdullah, S.Ftr, M.Kes	11.875	2	1.625	3	15.5	memenuhi
2	Atik Swandari, S.Ftr., M.Kes	12.25	2.625	0.75	0	15.62	memenuhi
3	Cakra Waritsu, S.Ft., Physio, M.Kes	10.81	2	1.25	0	14.06	memenuhi
4	Ken Siwi, S.Ft., M.Biomed	5.71	8.62	1.625	0	15.96	memenuhi
5	Naura, S.Ft., M.Erg., Ftr.						
6	Nurul Faj'ri Romadhona, S.Fis., M.Kes	11.71	2.62	1.37	0	15.71	memenuhi
RATA-RATA						15.37	

Rata-rata capaian LKD pada Tahun Akademik Ganjil 2025-2026 dihitung untuk seluruh program studi di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan, yaitu S1 Kebidanan, Profesi Bidan, D3 Keperawatan, D3 Teknologi Laboratorium Medis (TLM), S1 Keperawatan, Profesi Ners, S1 Farmasi, S1 Fisioterapi, dan Sarjana Terapan (Str) TLM dan Profesi Apoteker. Rata-rata capaian tiap program studi disajikan pada tabel berikut.

Tabel 2.2 Rekapitulasi Monev LKD Dosen FIK UMSURA

NO	PRODI	JUMLAH DOSEN	RATA-RATA LKD GANJIL TAHUN 2025-2026	STATUS
1	D3 Keperawatan	11	14.94	Memenuhi
2	D3 TLM	7	14.85	Memenuhi
3	S1 Keperawatan	15	14	Memenuhi
4	Profesi Ners	9	15	Memenuhi
5	S1 Farmasi	8	15.32	Memenuhi
6	Profesi Apoteker	5	15.79	Memenuhi
7	S1 Kebidanan	7	14.46	Memenuhi
8	Profesi Bidan	6	15.08	Memenuhi
9	Str TLM	8	14.79	Memenuhi
10	S1 Fisioterapi	6	15.37	Memenuhi
Rata-rata			14,96	Memenuhi

Berdasarkan tabel tersebut, program studi dengan rata-rata capaian LKD tertinggi adalah Profesi Apoteker sebesar 15,79, diikuti oleh S1 Fisioterapi sebesar 15,37 dan S1 Farmasi sebesar 15,32. Adapun program studi dengan rata-rata capaian LKD terendah adalah S1 Keperawatan sebesar 14, diikuti oleh S1 Kebidanan sebesar 14,46 dan STr TLM sebesar 14,79. Secara umum, seluruh program studi menunjukkan capaian rata-rata di atas ambang batas minimal beban kerja yang dipersyaratkan, meskipun terdapat variasi yang perlu menjadi perhatian pimpinan fakultas dan program studi dalam pemerataan distribusi beban kerja dosen.

Rata-rata capaian LKD tingkat Fakultas Ilmu Kesehatan diperoleh dari rata-rata capaian kesepuluh program studi sebagaimana disajikan pada tabel. Berdasarkan perhitungan tersebut, rata-rata capaian LKD Fakultas Ilmu Kesehatan pada Tahun Akademik Ganjil

2025–2026 adalah sebesar 14,96 dengan status Memenuhi. Angka ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan kinerja dosen di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan telah melampaui standar minimal beban kerja dosen yang dipersyaratkan, sehingga dapat dikatakan bahwa pelaksanaan tridharma perguruan tinggi oleh dosen FIK UMSURA pada periode ini berjalan dengan baik. Secara keseluruhan, hasil evaluasi capaian LKD Ganjil Tahun Akademik 2025–2026 menunjukkan bahwa seluruh dosen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya telah memenuhi standar beban kerja yang ditetapkan. Program studi dengan rata-rata capaian yang masih relatif rendah perlu menjadi perhatian khusus bagi pimpinan fakultas dan program studi dalam penyusunan rencana tindak lanjut, guna mendukung pemerataan beban kerja dan peningkatan mutu pelaksanaan tridharma perguruan tinggi pada periode berikutnya.

BAB II PENUTUP

3.1 SIMPULAN

Berdasarkan hasil rekapitulasi penilaian evaluasi Laporan Kerja Dosen (LKD) periode Ganjil 2025–2026, tercatat capaian kinerja dosen yang tersebar di 10 program studi. Secara keseluruhan, kinerja dosen berada pada kategori yang sangat baik dengan seluruh program studi berhasil meraih status "Memenuhi". Berikut adalah rincian rata-rata nilai LKD per program studi berdasarkan tabel:

1. D3 Keperawatan: memperoleh rata-rata LKD sebesar 14,94 (Status: Memenuhi).
2. D3 TLM: mencatatkan rata-rata LKD sebesar 14,85 (Status: Memenuhi).
3. S1 Keperawatan: memperoleh rata-rata LKD sebesar 14 (Status: Memenuhi).
4. Profesi Ners: memperoleh rata-rata LKD sebesar 15 (Status: Memenuhi).
5. S1 Farmasi: memperoleh rata-rata LKD sebesar 15,32 (Status: Memenuhi).
6. Profesi Apoteker: mencatatkan rata-rata LKD sebesar 15,79 (Status: Memenuhi).
7. S1 Kebidanan: memperoleh rata-rata LKD sebesar 14,46 (Status: Memenuhi).
8. Profesi Bidan: memperoleh rata-rata LKD sebesar 15,08 (Status: Memenuhi).
9. STr TLM: mencatatkan rata-rata LKD sebesar 14,79 (Status: Memenuhi).
10. S1 Fisioterapi: mencatatkan rata-rata LKD sebesar 15,37 (Status: Memenuhi).

Rata-rata keseluruhan LKD dosen dari 10 program studi tersebut berada pada angka 14,96 dengan status Memenuhi. Capaian ini menunjukkan bahwa seluruh program studi berhasil melampaui dan memenuhi standar kewajiban beban kerja dosen (berada pada rentang 12–16 SKS), yang mencerminkan komitmen tinggi para dosen Fakultas Ilmu Kesehatan UMSURA dalam menjalankan Tridharma Perguruan Tinggi secara optimal.

3.2 REKOMENDASI

- Memfasilitasi partisipasi dosen dalam pelatihan dan lokakarya guna mengakselerasi pengembangan keilmuan.
- Mengoptimalkan pendampingan Pembimbing Akademik (PA) bagi mahasiswa, baik di bidang akademik maupun non-akademik.
- Mengimplementasikan sistem apresiasi yang objektif berbasis E-Kinerja untuk

mengukur prestasi dan memelihara motivasi kerja.

- Melakukan sosialisasi periodik mengenai tata cara penghitungan Beban Kerja Dosen (LKD) guna menyamakan persepsi di seluruh lingkungan perguruan tinggi.
- Melaksanakan pendampingan secara berkelanjutan untuk memfasilitasi dan mempercepat proses pengajuan kenaikan jabatan fungsional dosen.
- Melakukan penyelarasan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat agar relevan dengan roadmap riset dosen serta program studi.
- Melaksanakan pelatihan dan workshop keilmuan secara rutin guna meningkatkan kompetensi serta kapabilitas akademis dosen.